

Maturité coopérative : 12 Principes d'action de la coopération

Entre « Agir ensemble et Penser ensemble »

Agir ensemble ne suffit pas pour coopérer. Penser ensemble ne suffit pas non plus pour créer une œuvre. Agir ensemble et penser ensemble sont indissociables.

Entre « Diversité et Unité »

Quand la recherche d'unité se fait par la recherche d'un plus petit commun dénominateur, et que nous finissons par perdre et l'une et l'autre.

Entre « Questions qui se posent et Réponses à apporter »

Avoir des réponses n'est pas toujours ce qui compte le plus. L'essentiel est parfois de s'emparer de la question, et de vivre ensemble le processus du questionnement.

Entre « Rôle et Identité »,

C'est-à-dire entre ce que je suis et ce que je représente. Coopérer nécessite de savoir dépasser les identités de rôle et d'entrer dans une compréhension humaine des relations.

Entre « La place que l'on prend et la place que l'on laisse »

Être co-auteur implique un échange permettant à chacune et chacun d'occuper sa juste place, de savoir être un *Je* dans un *Nous*.

Entre « Intention et Comportement »

Nous développons à notre insu des automatismes transmis par notre territoire, notre histoire collective et personnelle, qui génèrent parfois des messages contradictoires avec nos intentions.

Entre « Ce que nous sommes et Ce que nous voulons être »

Notre histoire, individuelle et collective, nous a fait développer des aptitudes différentes de celles que nous souhaiterions avoir.

Entre « Désir et Besoin »

Avoir une conscience de soi pour être à l'écoute de ses propres signaux faibles, permet de faire la différence, mais n'est pas ce que nous apprenons le plus à développer.

Entre « Objectif et Contrainte »,

Quand le problème occulte l'objectif... et devient l'objectif, piège que de nombreux outils de pilotage et de management a malheureusement tendance à accentuer.

Entre « Organique et planifié »

Quand l'attention sur le projet (le futur) empêche de voir et de s'emparer de ce qui se présente sur le chemin (le présent). Là encore, beaucoup de nos outils de management se révèlent piégés.

Entre « Lutter contre et Aller vers »

Ou comment déplacer l'énergie mobilisatrice d'un projet issu d'une résistance, du refus d'une situation, vers la construction d'une alternative.

Entre « Transformation personnelle et Transformation sociale »

Ces deux transformations sont indissociables : l'expérience collective transforme les personnes qui elles-mêmes transforment le collectif.

Maturité coopérative

Lors de ses premières itinérances, l'InsTerCoop a mis en évidence 12 principes d'action de la coopération. Ces travaux ont ainsi débouché sur le concept de « maturité coopérative », dont dépend la capacité d'une personne, d'un collectif ou d'un territoire à développer des aptitudes coopératives durables. Développer sa maturité coopérative est un moyen de faire émerger, développer et renouveler des dynamiques coopératives. C'est un levier de résilience organisationnelle et territoriale.

Des entités « dialogiques »

Les principes d'action sont des entités dialogiques. Une dialogie est l'unité symbolique de deux logiques, logiques qui s'appellent l'une l'autre, qui ont besoin l'une de l'autre et qui peuvent s'opposer l'une à l'autre. Deux logiques qui peuvent donc être à la fois complémentaires, concurrentes et antagonistes.

Le développement de la maturité coopérative est lié à la capacité d'entrer dans un processus d'apprentissage qui permet :

- (1) de voir et de se saisir des signaux faibles, révélateurs de ces logiques,*
- (2) d'en discerner complémentarité, antagonisme et contradiction éventuelle,*
- (3) de choisir l'équilibre entre ces deux logiques, dans une situation donnée.*

Moments de vie d'un projet coopératif

Par ailleurs, les projets coopératifs traversent tous quatre moments clés, souvent de façon non-linéaire, et parfois concomitante. Nous souhaitons que les nouvelles itinérances de l'Observatoire de l'Implicite permettent de déterminer la pertinence de chacun des 12 principes d'action au regard de ces moments :

Emerger (naître, démarrer...)

Croître (développer, pérenniser...)

Transmettre (renouveler, actualiser...)

Polliniser (inspirer, capitaliser, modéliser...)

*Télécharger cette planche avec le QR code,
ou directement sur la page du projet :*
<http://instercoop.fr/portfolio/mcdr>

